

KEBIJAKAN BIDANG MUTU, LINGKUNGAN, KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA, KEAMANAN, DAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL

PT Kanitra Mitra Jayautama sebagai perusahaan yang bergerak di bidang penyedia jasa tenaga kerja profesional, terdepan dan terpercaya di Indonesia dalam bidang *technical solution, operation* dan *maintenance management* untuk mencapai kepuasan pelanggan. PT Kanitra Mitra Jayautama senantiasa menyelaraskan bidang ekonomi, lingkungan dan sosial sebagai strategi untuk menjamin *sustainability* dari bisnis perusahaan sebagaimana tertuang dalam SDSI Perusahaan.

Manajemen secara konsisten berkomitmen terhadap peningkatan mutu disetiap fungsi serta selalu mempertimbangkan aspek Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keamanan dan tanggung jawab sosial dalam menjalankan operasional bisnisnya dengan berlandaskan nilai-nilai pada budaya CHAMPION (*Care, Highly Skill, Agile, Militant, Productive, Integrity, Open Mind, Networking*).

Perusahaan berkomitmen menjadi mitra *solution* untuk *customer*, secara terus menerus berkesinambungan mengembangkan kompetensi karyawan, dan meningkatkan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dengan menjalankan etika bisnis serta pengelolaan perusahaan sesuai dengan undang-undang.

Untuk mencapai visi dan tujuan perusahaan serta mencapai proses dan operasional *excellence*, maka manajemen berkomitmen untuk :

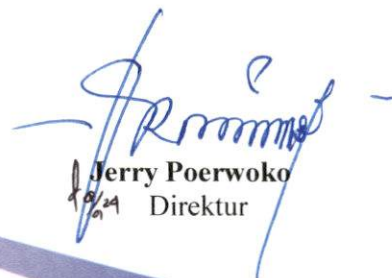
1. Menyediakan layanan jasa yang memenuhi peraturan perundangan, persyaratan, kebutuhan dan harapan pelanggan melalui penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 untuk menghasilkan sistem kerja terbaik dalam rangka peningkatan kepuasan pelanggan.
2. Memenuhi peraturan perundangan dan persyaratan lain yang relevan dengan aspek Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keamanan dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), Astra Green Company dan Astra Friendly Company.
3. Melakukan pencegahan pencemaran lingkungan berdasarkan prinsip-prinsip efisiensi energi dan sumberdaya alam untuk mencapai *Zero Polluting* (tidak ada pencemaran)
4. Menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat, dengan berupaya melindungi resiko bahaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L), serta melaksanakan program pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja untuk mencapai *Zero Accident* (tidak ada kecelakaan kerja) dan *Zero High Potential Risk Incident - HPRI* (tidak ada kejadian yang berpotensi cedera berat dan fatality jika terjadi kontak) melalui penerapan *Golden Rules, Behaviour Based Safety (BBS)* dan program kesehatan.
5. Menyiapkan sumberdaya, fasilitas, infrastruktur yang aman dan memadai serta melaksanakan program hubungan sosial dan keamanan yang kondusif. Selain itu, perusahaan juga menerapkan *cost efficiency* untuk mencapai biaya operasional yang optimal.
6. Melakukan pencegahan dan penanggulangan Tuberkulosis, HIV/AIDS dan NAPZA di tempat kerja.
7. Melaksanakan program kerja yang meliputi *Environmental* (Lingkungan), *Social* (Sosial), dan *Governance* (Tata Kelola Perusahaan) yang berkelanjutan.
8. Melaksanakan kegiatan operasional dengan berlandaskan pada bisnis proses yang *excellence* ditunjang dengan inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui proses *Plan Do Check Action (PDCA)* secara konsisten untuk meningkatkan efektifitas sistem manajemen.

Kebijakan Manajemen ini tersedia dan dipelihara sebagai informasi terdokumentasi, dipahami, diterapkan oleh setiap fungsi manajemen, serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pihak-pihak yang bekerja atas nama perusahaan. Kebijakan ini tersedia untuk semua pihak yang relevan dan ditinjau secara berkala serta terbuka untuk umum.

Jakarta, 1 Januari 2024



Teguh Setiono
Presiden Direktur



Jerry Poerwoko
18/24
Direktur